



Jaarverslag 2022

Inhoudsopgave

Voorwoord	3	Het verhaal van Annet	19
Doelstellingen	4	Groepsactiviteiten	20
Maatjesproject	5	Vrijwilligers	22
Het verhaal van Stephanie	9	Samenwerking	27
Mentorproject	10	Financiering	31
Het verhaal van Merle	15	Personeel en bestuur	32
Vakantiemaatjes	16	Ontwikkelingen en speerpunten	34

Voorwoord

Het jaar 2022 luidde het eind van de corona pandemie in. Dat betekende voor Jong Perspectief weer een normalisering van activiteiten. Er werden weer huisbezoeken gedaan, maatjes gekoppeld, leuke activiteiten georganiseerd en er waren intervisie bijeenkomsten. Zo werd weer blijvende impact gemaakt.

De vraag naar maatjes was groot. Het vinden van vrijwilligers om maatje of mentor te worden bleek moeilijker dan in eerdere jaren. Zo groeide helaas de wachtlijst, ondanks extra inspanningen van het team. Ook bleek het niet altijd gemakkelijk een goede koppeling te maken. Na veel voorbereiding was er soms toch geen match of haakte een jongere of een maatje/mentor af. De wachtlijst problematiek en het werven van nieuwe vrijwilligers zijn speerpunten voor 2023. Daarnaast willen we meer aandacht geven aan de armoede problematiek, die mede door de gestegen energie prijzen en de algemene inflatie ook in ons werkgebied steeds zichtbaarder wordt.

Gelukkig was er in 2022 veel belangstelling voor de activiteiten van Jong Perspectief, variërend van de koning die in het voorjaar op de hoogte werd gehouden tot betrokken wethouders, lokale bedrijven en nieuwe donateurs. De vernieuwde website heeft daar vast een rol bij gespeeld. Ook is aandacht gegeven aan sociale veiligheid, is er een vertrouwenscontactpersoon voorgesteld en is er gewerkt aan de uitvoering van de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen.

Als gevolg daarvan is een beleidscyclus opgesteld en is een traject gestart om de statuten in 2023 te vernieuwen. Zo gaat Jong Perspectief op diverse punten met de tijd mee!

Eind 2022 zijn we een nieuwe slogan gaan hanteren die ons werk kernachtig samenvat: **SAMEN.GOED.DOEN**. Deze slogan hebben we begin 2023 op ons symposium gepresenteerd.

Dit symposium was ter gelegenheid van het afscheid van onze vorige voorzitter Ignas Wajon, hij is maar liefst 16 jaar voorzitter geweest! In de nieuwe slogan ligt zijn en ons werk besloten en geeft ook mooi weer hoe maatjes vaak jarenlang samen leuke dingen doen. Dat is echt Goed met een hoofdletter! Met dank natuurlijk aan alle vrijwilligers en het team.

Veel plezier met het lezen van dit jaarverslag!

Coen Wilms, voorzitter



Doelstellingen

Jong Perspectief stelt zich ten doel: Het bieden van ondersteuning aan kinderen en jongeren zodat ze beter functioneren in het dagelijks bestaan en hun zelfredzaamheid wordt vergroot.

Jong Perspectief realiseert dit doel door middel van de inzet van vrijwilligers ter ondersteuning van jongeren en kinderen. De vrijwilligers zijn op grond van hun persoonlijkheid in staat een positieve bijdrage te leveren voor de genoemde doelgroep, gericht op het genoemde doel. Hiervoor heeft de vrijwilliger (twee)wekelijks contact met de jongere. Hierbij gaat het steeds om koppels waarbij één jongere is gekoppeld aan één vrijwilliger. Jong Perspectief geeft hier uitvoering aan middels een (vakantie)maatjes- en mentorproject.

Subdoel

Het bieden van een zinvolle tijdsbesteding en deskundigheidsbevordering aan vrijwilligers en het bevorderen van de contacten tussen vrijwilligers en jongeren onderling teneinde het sociale netwerk voor beide groepen te versterken. Hiermee wordt tevens beoogd een bijdrage te leveren aan meer sociale cohesie in de samenleving.

Maatjesproject

Er zijn weer mooie koppelingen tot stand gekomen in het afgelopen jaar. Een jongere waarvan zijn vader onlangs is overleden krijgt nu steun van een maatje. Met hem kan hij 'mannendingen' bespreken en ondernemen. En een leerling uit groep 8 met gescheiden ouders die een licht verstandelijke beperking hebben. Zijn maatje helpt hem om overzicht te houden in zijn nu nog onoverzichtelijker leven en kijkt met hem naar een passende middelbare school. Een meisje dat ondersneeuwt in het gezin vanwege problematiek met haar broertje en opbloeit van de aandacht van haar maatje die speciaal voor haar komt.

Zomaar wat voorbeelden van maatjeskoppels. Zij trekken een tijdje met elkaar op en ervaren verbondenheid. En soms horen we dan terug dat die verbinding blijft en koppels contact blijven houden. Soms zelfs wel meer dan tien jaar en zijn ze een vast persoon geworden van elkaars netwerk.

De vrijwilligers meldden zich dit jaar mondjesmaat aan. Met regelmaat brachten zij ook hun eigen problematiek mee en/of stelden voorwaarden aan vrijwilligerswerk. In het hoofdstuk Vrijwilligers vertellen wij meer hierover.

De aanmeldingen van kinderen en jongeren zijn complexer en de lijn is dun of deze nog passend zijn voor een vrijwilliger. Naast het tekort aan vrijwilligers is dit ook een reden waarom kinderen en jongeren langer op de wachtlijst staan. De omvang en verkorten van de wachtlijst is een speerpunt voor het komend jaar, zie ook verder het Hoofdstuk Ontwikkelingen en Speerpunten.



*Door dit vrijwilligerswerk
besef ik dat het niet altijd
maar vanzelfsprekend is
om op te groeien in een
kansrijke omgeving.*

- Mike



Aantallen 2022

6

67

kinderen en jongeren aangemeld

32

jongens

35

meisjes

38 Zoetermeer

17 Pijnacker-Nootdorp

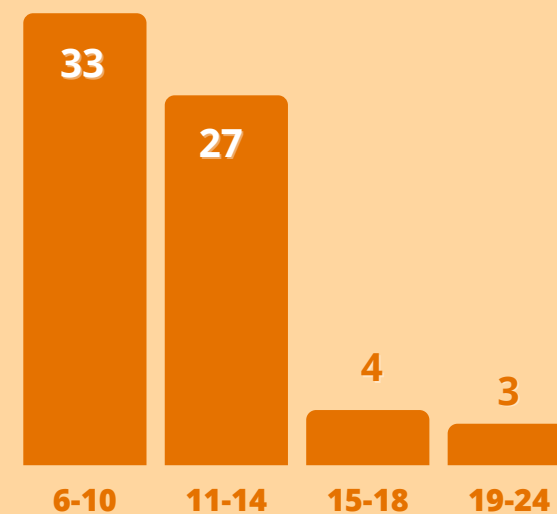
11 Lansingerland

1 Buiten ons werkgebied

In Zoetermeer komen de aanmeldingen uit alle wijken waarbij Meerzicht, Oosterheem en Rokkeveen koplopers zijn. In Pijnacker-Nootdorp zijn de aanmeldingen gelijkmatig over de drie kernen verspreid (Pijnacker, Nootdorp, Delfgauw), waarbij de kinderen voornamelijk uit Pijnacker-Noord, Keijzershof, de Venen, Achter het Raadhuis en Oud-Delfgauw afkomstig zijn. In Lansingerland zijn de aanmeldingen eveneens gelijkmatig verspreid over de drie verschillende kernen (Berkel, Bleiswijk en Bergschenhoek).

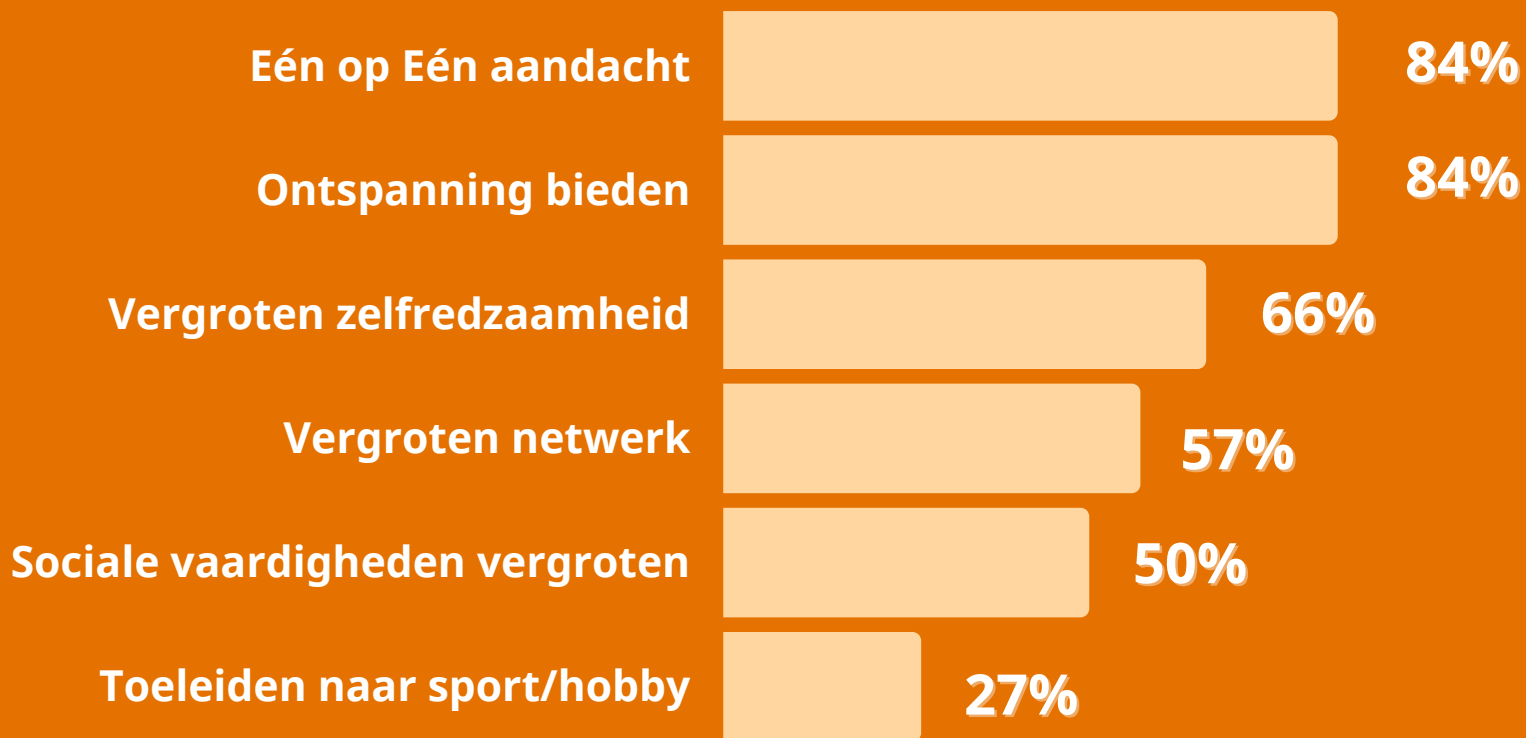
Locatie	Matches	Nieuw gestarte matches	Wachtlijst
Zoetermeer	49	21	33
Pijnacker-Nootdorp	20	8	16
Lansingerland	16	10	16

Leeftijd aanmeldingen



Beoogde doelen en effecten

De doelen waaraan tijdens de maatjestrjecten wordt gewerkt zijn:



Gemeten effecten

Eén op één aandacht en samen leuke dingen ondernemen is de kern van het maatjesproject. De vrijwilliger en de jongere bouwen een vertrouwensband op en dit heeft effect op het welbevinden van de kinderen. Om te beoordelen in welke mate een maatjestrject haar vruchten afwerpt, monitoren wij dat uiteraard.

Ruim de helft van de kinderen zit lekkerder in haar/zijn vel (54%) na het traject en 62% heeft meer zelfvertrouwen gekregen.

Bij 63% van de kinderen zijn de sociale vaardigheden vergroot, 62 % is zelfredzamer geworden.

Van de vrijwilligers heeft 90% er vertrouwen in dat het maatje zonder ondersteuning van de vrijwilliger verder kan.

Het is opvallend dat 65% van de kinderen niet of nauwelijks bij andere kinderen speelt of leeftijdsgenoten bij hen spelen.

Het toe leiden naar een sport of hobby is maar voor ruim een kwart van de kinderen een doel. Toch valt het op dat minder dan de helft van de aangemelde kinderen en jongeren niet op een sportclub zit en bijna de helft geen hobby heeft.

Beheersing van de Nederlandse taal is niet een doel op zich tijdens een maatjestrject, maar het is wel een positief bijeffect dat alle kinderen vooruit zijn gegaan qua beheersing van de Nederlandse taal.



Ik hoop dat ik beide jongeren mee heb kunnen geven dat er meerdere manieren zijn om in de wereld te staan, en dat ze daar hun eigen weg in mogen vinden.



- Isabel

Het verhaal van Stephanie

A portrait of Stephanie, a young woman with long, wavy brown hair, smiling warmly. She is wearing a dark green, textured sweater with a white V-neckline. The background is a soft, out-of-focus orange.

'Naast mijn studie wilde ik graag iets praktisch doen en iets met jongeren en na wat googelen vond ik Jong Perspectief. Momenteel heb ik alweer mijn vijfde maatje, een meisje van 8, een heel lief, leuk en vrolijk kind.

Ik vind het bijzonder om te zien wat voor impact je hebt op de jongeren. Je merkt dat ze het fijn vinden dat er iemand speciaal voor hen komt. En vooral de dankbaarheid die ik ervoor terug krijg doet me wat. Bij het afscheid van mijn vorige maatje, een jongen van 9, kreeg ik een tekening van een teddybeer waarop stond 'i luv yu'. Die hangt nu bij mij thuis.

Bij al mijn maatjes heb ik ervaren dat ze het echt fijn vonden dat alle aandacht naar hen uitging. Daarin maak je sowieso al het verschil. Belangstelling hoe het met ze gaat in het dagelijks leven zoals op school. En een luisterend oor, dat is wat vooral de wat oudere maatjes nodig hebben.'

'Het is enorm bijzonder om een maatje te zijn van een jongere.'

- Stephanie

Mentorproject

Bij het mentorproject ondersteunen we kinderen die vanuit hun thuisomgeving onvoldoende steun ervaren in de soms spannende overgang van basisschool naar middelbare school met een vrijwilliger. Daarbij gaat het niet om bijles en aanverwante zaken, maar veel meer om zaken waarin normaliter de ouders voorzien. Denk aan het bieden van een luisterend oor, hulp bij het plannen en hulp bij het maken van keuzen die gemaakt moeten worden. Veel van onze aanpak is ontleend aan het landelijke project School's cool, waarmee we nauw samenwerken.



Lustrumviering

Begin 2022 hebben we ons eerste lustrum van het mentorproject School's cool gevierd. Vanwege de coronamaatregelen moest dit helaas nog online. Desondanks hebben we een gevarieerd programma kunnen aanbieden met bijdragen van vrijwilligers, coördinatoren, intern begeleiders en leerlingen. De avond werd zeer gewaardeerd. Van een Zoetermeers raadslid ontvingen we deze mooie reactie: 'Nogmaals dank voor de zeer inspirerende, hartverwarmende bijeenkomst. Zelfs digitaal spat het enthousiasme van het team eraf.'

De aanwezige wethouders bij het lustrum waren enthousiast over de ondersteuning door vrijwilligers, de tijd en aandacht die zij besteden aan de begeleiding van de leerlingen en de resultaten die zij daarmee bereiken. 'Met relatief een kleine subsidie maken jullie grote impact' sloot wethouder Peter Hennevanger uit Pijnacker-Nootdorp zijn felicitaties af. Ook wethouder Titia Cossen uit Lansingerland was lovend over het mentorproject. 'Jullie project en de inzet van vrijwilligers zorgt ervoor dat gelijke kansen voor jongeren worden bevorderd.'

Scholen en leerlingen

28

scholen

10 Zoetermeer

9 Pijnacker-Nootdorp

9 Lansingerland

Er werden uiteindelijk 13 leerlingen uit Zoetermeer geselecteerd, 16 uit Pijnacker-Nootdorp en 12 uit Lansingerland. Twee leerlingen zijn geholpen via de aanpak van het maatjesproject.

De aanmeldingen kwamen dit jaar laat binnen. Scholen gaven aan zich intern te hebben moeten focussen vanwege problemen rond formatie en vervanging door corona.

Ook de problematiek achter de aanmeldingen van leerlingen met een hulpvraag is zwaarder geworden in vergelijking met de jaren daarvoor. Zoals leerlingen met gedragsproblemen, autisme, ADHD, huiselijk geweld, veel één oudergezinnen, gescheiden ouders, onzekere leerlingen, taalbarrière met gezin. Het maken van de juiste matches vroeg daardoor meer aandacht van ons dan voorheen.

Ouders maar ook vrijwilligers zijn kritischer geworden. En voor het slagen van de match is zowel een klik met de leerling als met de ouders belangrijk.

51

leerlingen
werden
aangemeld

32

jongens

19

meisjes

23 Zoetermeer

16 Pijnacker-Nootdorp

12 Lansingerland

Doordat de vrijwilligers zich maar mondjesmaat aanmeldden is bij sommige leerlingen de match later tot stand gekomen dan wij wenselijk vinden. In sommige gevallen kwam het voor dat de hulpvraag inmiddels door Voortgezet Onderwijs (VO) was opgepakt. Op zich is dat goed, maar het kind heeft de moeizame overgang van basisschool naar middelbare school dan zonder toereikende begeleiding moeten doormaken.

Het contact met VO-scholen gaat steeds beter. Zij nemen ook zelf contact op met Jong Perspectief over leerlingen. Samenwerking met verwijzers als het kernteam is eveneens prettig, er is een duidelijke afbakening in de taakverdeling. De vrijwilligers die zich aanmelden verbinden zich wel meer voor langere tijd aan Jong Perspectief.

Doordat we nu ook voor verschillende leeftijdsgroepen (eind basisschool, brugklas, hogere klassen middelbare school) mentorprojecten aanbieden kunnen ze intern ook makkelijker doorschuiven.

Doelen

De doelen en activiteiten waaraan tijdens de mentortrajecten wordt gewerkt zijn



Effecten

Om te beoordelen in welke mate het mentorproject haar vruchten afwerpt, monitoren wij dat uiteraard.

Alle leerlingen die ondersteund zijn door een (thuis)mentor zijn overgegaan naar leerjaar twee en hebben hun niveau behouden. Eén leerling uit Zoetermeer mocht van Havo naar VWO maar heeft hiervoor bewust niet gekozen. Deze leerling wilde liever blijven werken aan het zelfvertrouwen. Eén leerling uit Lansingerland is opgeschaald naar Mavo.

88% van de vrijwilligers geeft aan de jongere voldoende te hebben kunnen ondersteunen.

Alle mentoren hebben het vertrouwen dat hun leerling zonder mentor zelfstandig verder kan.

Groei

Leerlingen zijn gegroeid in het plannen en structureren van het huiswerk (67%). 63% zit lekkerder in haar/zijn vel en 88 % heeft meer zelfvertrouwen gekregen. 67% van de leerlingen is zelfredzamer geworden. 76% is gegroeid in vergroten van sociale contacten. De ouderbetrokkenheid is groot (88%)



Van een oud-mentorleerling kreeg ik een last-minute uitnodiging voor z'n HAVO diploma uitreiking: "Moet je bij zijn, het is tenslotte ook jouw schuld dat ik hiervoor ben geslaagd".



- Richard

Ontwikkelingen

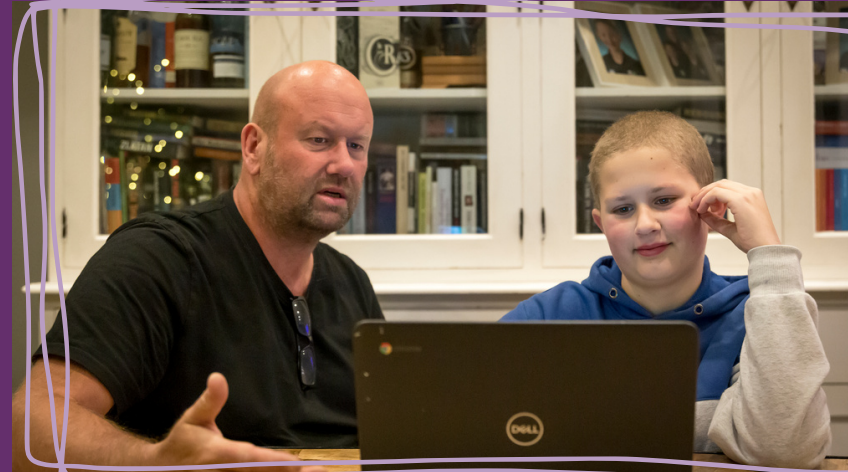
Een steeds bredere doelgroep vraagt om ondersteuning via het mentorproject. Niet alleen is er behoefte aan ondersteuning bij de overstap naar de middelbare school, maar ook vanuit klas twee en hoger vanuit het middelbaar onderwijs en vanuit groep 7 en 8 van het basisonderwijs.

In 2022 zijn we in samenwerking met Melanchthon Berkroden met een pilot van acht School's cool XL trajecten gestart voor leerlingen uit leerjaar 2 en hoger. De zorgcoördinatoren selecteren leerlingen die hier behoefte aan hebben, vaak is dit gerelateerd aan schooluitval. De vraag is groter dan het aantal beschikbare plekken. Deze aanpak loopt door in 2023 en wordt na afloop geëvalueerd.

In 2023 starten we in de gemeente Pijnacker-Nootdorp een pilot School's cool XS voor leerlingen uit groep 7 en 8 van de basisschool. De verwachting is dat de vraag ook hier groter is dan het aantal beschikbare plekken. In eerste instantie zullen we zes basisscholen benaderen. Beide pilots worden uit NPO (Nationaal Programma Onderwijs) gelden bekostigd.

Ondersteuning bij de Nederlandse taal blijft een hulpvraag die in alle gemeenten terugkomt bij de aanmeldingen voor het mentorproject. In Pijnacker-Nootdorp zien we ook bij het maatjesproject een groeiend aantal aanmeldingen voor taalondersteuning.

In 2023 zullen we de voordrachts- en selectiebesprekingen met de scholen eerder in het jaar gaan voeren, zodat we al vanaf de meivakantie leerlingen kunnen matchen. De kennismakingsgesprekken voeren we dan voornamelijk bij de gezinnen thuis, hiermee ontlasten we de scholen en krijgen we een beter beeld van de gezinssituatie.



Het verhaal van Merle

'Afgelopen schooljaar heb ik een meisje van 13 mogen begeleiden als (thuis)mentor. Een super lieve, spontane en creatieve dame! Het is mooi om te zien hoe zij in een jaar is gegroeid. Niet alleen in haar kennis maar ook als persoon is ze in een jaar tijd erg veranderd.

Het vrijwilligerswerk geeft mij voldoening, maar het heeft ook geholpen bij het bevestigen van mijn toekomstplan. Na mijn opleiding bedrijfskunde wil ik graag doorstuderen tot docent economie. Door het mentortraject ben ik nog zekerder geworden van deze keuze.

Het verschil dat ik voor mijn mentorleerling heb kunnen maken is denk ik vooral het geven van vertrouwen en een duwtje in de juiste richting.

Een nieuwe mentor zou ik mee willen geven: geniet ervan en maak er samen met je mentorleerling een gezellige periode van!'

- Merle



Vakantiemaatjes

Dit jaar hebben we voor de derde keer het project Vakantiemaatjes aangeboden.

In het project 'Vakantiemaatjes' worden vrijwilligers tijdens de zomervakantie gekoppeld aan een kwetsbaar gezin en/of jongere wat zorgt voor ontspanning tijdens de zomervakantie. Een vakantiemaatje geeft individuele aandacht aan het kind en ontlast tegelijkertijd de ouders in een kwetsbare periode.

We kijken weer met een goed gevoel terug op deze editie van vakantiemaatjes. De kinderen die meededen hebben genoten en zijn gegroeid. Zij en of hun ouders gaven hartverwarmende, soms ontroerende feedback. Ook de vrijwilligers waren enthousiast. Maar liefst vijf koppels zijn doorgestroomd naar het reguliere maatjesproject. Ook daaruit blijkt dat onze matching goed werkt.

Minder positief is dat we er ondanks alle extra inspanning niet in zijn geslaagd voldoende vrijwilligers te werven. Daardoor konden slechts 18 koppels van start. Helaas kon dus ook een aantal kinderen niet aan een vakantiemaatje worden gekoppeld. Jong Perspectief staat hierin niet alleen. Van diverse organisaties horen we dat het werven van vrijwilligers dit jaar bijzonder moeizaam was.



Omdat ons maatje zijn arm had gebroken net voor de vakantie, kon hij zelf niet fietsen. We mochten de bakfiets van zijn ouders gebruiken. Te gek, met 2 jongens van 8 rondkarren, luid zingend in de regen.



- Vanessa

Werving en aanmeldingen vrijwilligers

Vorig jaar konden we steunen op de wervingscampagne van Jij Bent, die er voor zorgde dat we uiteindelijk voldoende vakantiemaatjes kregen. Helaas is Jij Bent, als onderdeel vanuit Jeugdformaat, in het voorjaar van 2022 gestopt en konden we dit jaar niet van hun diensten gebruik maken. Daardoor moest, niet voorzien, plotseling een eigen werving worden opgetuigd, hetgeen tot extra inzet van projectmedewerkers en van middelen heeft geleid.

Ondanks de extra werving viel het resultaat tegen, slechts 7 nieuwe vrijwilligers (62% minder dan een jaar eerder). Waarvan 2 uit Zoetermeer, 1 vrijwilliger uit Pijnacker-Nootdorp en 0 vrijwilligers uit Lansingerland. De meeste vrijwilligers (4) kwamen uit de omliggende gemeenten (Delft, Voorburg, Den Haag). Gelukkig kon nog een beroep worden gedaan op vrijwilligers (11) die in eerdere jaren meededen zodat we in totaal 18 beschikbare vrijwilligers hadden.

Aanmeldingen kinderen

Scholen waren dit jaar minder in de gelegenheid om leerlingen aan te melden. Scholen gaven aan dat ze met name de focus nodig hadden om de formatie rond te krijgen voor het nieuwe schooljaar.

Het aanmelden van kinderen om het gedurende de vakantie aan een maatje te koppelen had daarom geen prioriteit. Desondanks zijn er in totaal 31 kinderen voor deelname aangemeld.

De aanmeldingen die we, van scholen en andere verwijzers zoals jeugdhulp kregen, waren niet altijd volledig. In een aantal gevallen was bij aanmelding de omvang van de problematiek niet altijd even duidelijk, zodat die eerst achterhaald moest worden. Beide oorzaken hebben ertoe geleid dat ondanks het lager dan verwachte aantal aanmeldingen het matchen van de kinderen met een vakantiemaatje arbeidsintensief is geweest.

Van de 31 aangemelde kinderen en jongeren, waren 16 meisjes en 15 jongens. Vanuit de gemeente Zoetermeer ontvingen we 10 aanmeldingen, uit Pijnacker-Nootdorp 15 en vanuit Lansingerland 6.

De meeste kinderen hadden de leeftijd van 6 t/m 11 jaar. De aanmeldingen kwamen via scholen, schoolmaatschappelijk werk, Middin, Mee, Jeugd- en gezinsteams, jeugdconsulenten, Kernteam, William Schrikker, Taalhuis Bibliotheek, Humanitas en ouders zelf.

De aanmeldingen bleken niet allemaal geschikt te zijn voor informele ondersteuning. Zo was er een aanmelding waarbij het gezin te maken kreeg met crisishulp. Dat bleek niet het juiste moment om met vrijwilligers op stap te gaan.



Impact

Zoals gezegd lagen de aanmeldingen dit jaar lager dan we gewend waren, verliep het werven van vrijwilligers veel lastiger en was ook het tot stand brengen van de matches arbeidsintensief.

We hebben dit jaar wel eens gedacht: 'moeten we volgend jaar wel doorgaan met dit project, met zo'n tekort aan vrijwilligers en terugval van aanmeldingen kinderen.'

Maar als we de matches bekeken en zagen wat het de kinderen en gezinnen opleverde verdween die gedachte snel naar de achtergrond. Bij de matchingsgesprekken thuis bij de gezinnen viel het op dat ouders de zomervakantie niet als ontspanning zien, maar een periode vol spanningen.

Ouders, met name moeders, raken overbelast, tijdens deze kwetsbare lange periode zonder dagelijkse structuur, voornamelijk nieuwkomersgezinnen, maar ook gezinnen die om andere redenen niet op vakantie kunnen vanwege gezinsomstandigheden als een smalle beurs, ziekte in het gezin of familie of één ouder gezinnen.

Doordat vakantiemaatjes de kinderen mee op pad nemen, worden de ouders ontlast. Dit draagt bij aan een meer ontspannen thuissituatie welke ook weer een positieve invloed op het kind heeft. Kinderen en jongeren zouden zonder vakantiemaatje de zomervakantie veelal voor de televisie of op de telefoon doorbrengen, weinig ondernemen en niet of nauwelijks buitenshuis activiteiten hebben. Zoals een vrijwilliger, leerkracht in haar werkzame leven, haar motivatie aangaf: 'Ik gun het de kinderen dat ze na de zomervakantie in de klas kunnen vertellen wat voor leuke dingen ze hebben gedaan.'

Het vakantiemaatje zorgt niet alleen maar voor gezelligheid. Een vakantiemaatje helpt waar nodig ook bij de taalontwikkeling en het op peil houden van het taalniveau tijdens de zomerperiode. Maar ook verbreedt het kind haar of zijn horizon door het ondernemen van uitstapjes en wordt het toekomstperspectief vergroot door bijvoorbeeld gesprekken over studie. En niet in de laatste plaats wordt de zelfredzaamheid van het kind en jongere vergroot alsmede de sociale vaardigheden door het optrekken met het vakantiemaatje. Doris (26) vertelde dat zij en Fatima (15) heel wat afgepraat hebben onderweg en tijdens de activiteiten: over de toekomst, de verschillende culturen, opleidingen en trauma's. Als er een vertrouwensband is, is er ruimte om te delen.



Het verhaal van Annet

'Helaas ben ik arbeidsongeschikt geraakt door een val, maar het werk zit nog altijd in mijn hart. Ik wilde daarom proberen of ik dit vrijwilligerswerk nog kon qua energie en een vakantiemaatje voor drie weken was een goede test.

Mijn vakantiemaatje, een meisje van 8 jaar, zie ik één of twee keer per week tijdens de schoolvakanties. Haar ouders komen uit Eritrea. Ze straalt als we afspreken.

Zij vindt veel dingen leuk om te doen en komt op plekken waar zij anders niet komt. Ze was bijvoorbeeld nog niet eerder in een tuincentrum geweest. Ze staat in het middelpunt de keren dat wij op pad gaan en zonder onze uitstapjes zou ze voornamelijk thuis zijn in de vakanties.

Ik maak veel foto's van onze uitstapjes, ze kan deze dan op school laten zien na de vakantie en ze voelt zich door deze foto's belangrijk.'

- Annet



Groepsactiviteiten



Zowel jongeren als vrijwilligers vinden het ontzettend leuk om elkaar te ontmoeten! De gezamenlijke activiteiten vormen een belangrijk instrument om de sociale vaardigheden en de binding in de samenleving te vergroten. Ze zijn gericht op het verbreden van het perspectief van de jongere en het versterken van de onderlinge relatie tussen vrijwilliger en jongere. Uit de groepsactiviteiten groeien ook weer contacten onderling tussen vrijwilligers en jongeren, wat een positief sociaal maatschappelijk effect heeft. Na twee jaar corona konden dit jaar de activiteiten weer fysiek plaatsvinden.



Bij de bosspellen op 12 maart waren er 5 vrijwilligers via NL Doet aanwezig om "sfeer te proeven" van het vrijwilligerswerk bij Jong Perspectief. Ook sommige vaders van maatjes waren bij deze activiteit en deden net zo enthousiast mee als hun kinderen 😊



Bij de boksworkshop van 14 mei kwam fotograaf Patrick van Katwijk voor het Oranje Fonds prachtige foto's van de maatjes maken.



Afsluiting van de zomervakantie op 20 augustus jl. Te gast bij Jeu de Boulesclub Folâtre in Pijnacker.



Creatief met Graffiti, wat een talenten onder de maatjes bij de workshop van 24 september.



Jumpen, Ninja Tag en VR beleving, een totaal beleving voor de maatjeskoppels op 19 november bij Jump one.

Vrijwilligers

Ondanks onze extra inspanningen op de werving van vrijwilligers hebben er zich in 2022 slechts 76 nieuwe vrijwilligers aangemeld. Ten opzichte van 2021 (151 aanmeldingen) is dat een halvering.

Van deze nieuwe aanmeldingen konden uiteindelijk 54 personen als vrijwilliger worden ingezet. Samen met de vrijwilligers die in 2021 hadden aangegeven in 2022 weer inzetbaar te zullen zijn, waren er in 2022 in totaal 118 vrijwilligers als (vakantie)maatje, mentor of bestuurslid actief. Ook van diverse organisaties horen we dat het werven van voldoende vrijwilligers dit jaar, net als bij ons, bijzonder moeizaam was.



Samenstelling vrijwilligers

De vrijwilligers die zich bij Jong Perspectief aanmelden om een kind of jongere te begeleiden hebben zeer diverse achtergronden en leeftijden. Op dit moment is de jongste vrijwilliger 18 jaar en de oudste richting de 70 jaar. De vrouwen hebben de overhand, 50 vrouw en 26 man.

Van de 76 aanmeldingen komen 28 uit Zoetermeer, 16 uit Pijnacker-Nootdorp, 13 uit Lansingerland en 19 buiten ons werkgebied, voornamelijk studenten uit Den Haag.

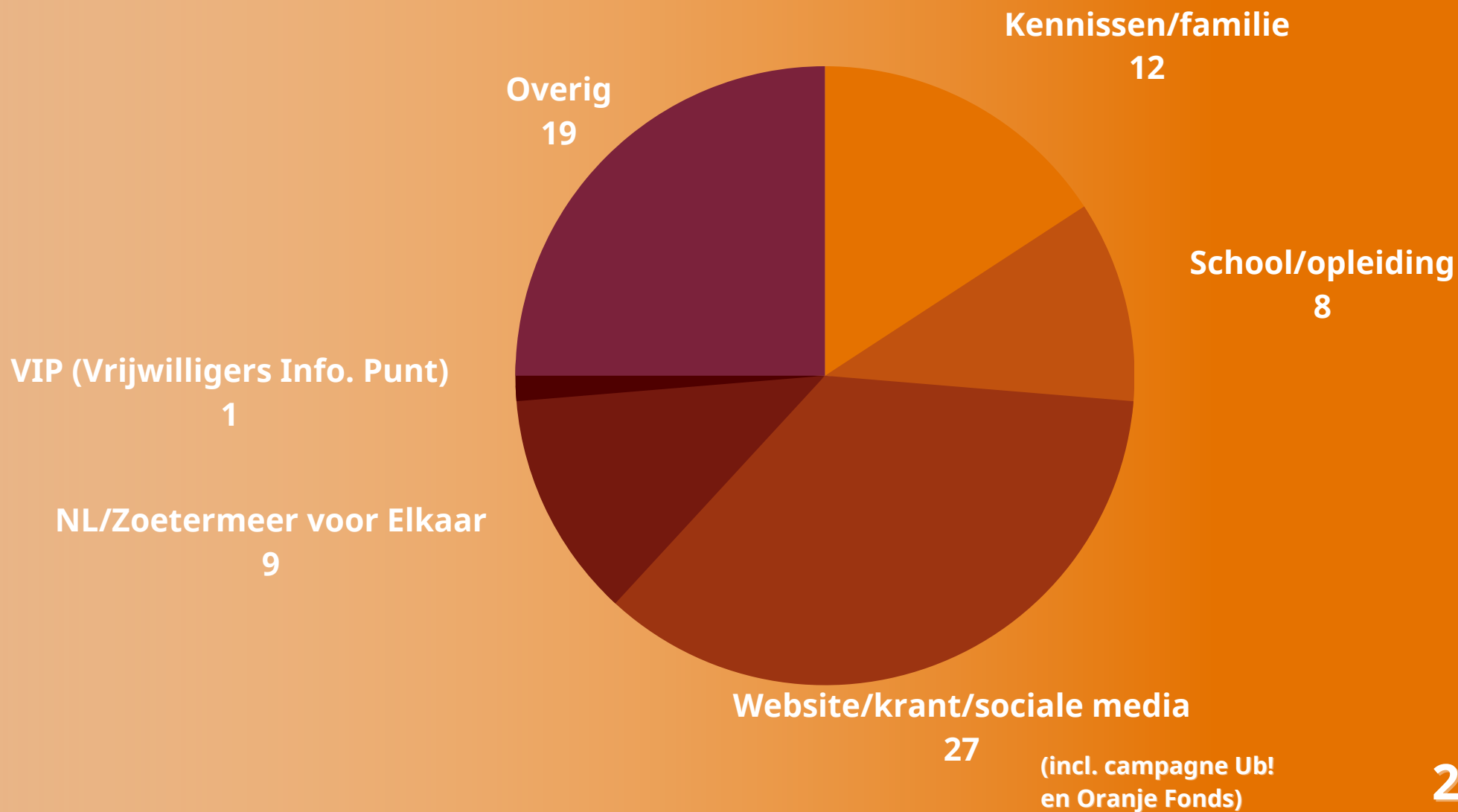
Zeven vrijwilligers meldden zich aan voor het project vakantiemaatjes, 37 voor het maatjesproject en 32 voor het mentorproject.

De meeste vrijwilligers vervullen het maatjes- en mentorcontact naast een betaalde baan of studie.

Soms hebben ze zelf ervaring gehad met het oplossen van bepaalde problemen in hun eigen opvoeding of bij de opvoeding van eigen kinderen, en willen ze die expertise aanwenden om andere kinderen te helpen.

Vrijwilligers kunnen tijdens het aanmeldproces switchen tussen de projecten. Zo kwam een vrijwilliger tijdens de maatjestraining erachter dat het maatjesproject minder bij hem past, maar heeft de projectmedewerker hem met succes kunnen inzetten als mentor. Doordat we verschillende 'smaken' hebben kunnen we vrijwilligers beter inzetten binnen de organisatie en soms ook langer vasthouden.

Bij Jong Perspectief terecht gekomen via:



vrijwilligers

Van de 76 personen die zich als vrijwilliger hebben aangemeld, zijn er uiteindelijk 54 ingezet als vrijwilliger. De redenen waarom potentiële vrijwilligers voortijdig afhaken is divers. Het kan zijn dat de woon/werksituatie wijzigt of dat er uiteindelijk gekozen wordt voor ander vrijwilligerswerk. Maar bovenaan staat als reden wel het verrichten van mantelzorgtaken, waardoor minder tijd beschikbaar is voor het vrijwilligerswerk dan vooraf werd ingeschat.

Het aanmeldproces dat wij met potentiële vrijwilligers doorlopen, is voor de projectmedewerkers een flinke investering in tijd (telefonische intake, huisbezoek, training). Deze inzet moet wel worden gedaan. Zonder deze inzet immers geen inzetbare vrijwilligers. Maar het leidt helaas niet altijd tot een daadwerkelijke inzet als maatje of mentor.

Opvallend is ook dat er minder studenten zijn aangemeld dan voorheen. Er is voor hen veel ander aanbod aan (vrijwilligers)werk in de regio.



Trainingen

De trainingen voorafgaand aan de matching met leerling of maatjes worden verzorgd door professionals van Jong Perspectief zelf. De interactieve training bestaande uit twee dagdelen is op de uitvoering van de match toegespitst. Hierbij speelt ook casuïstiek een rol om in te kunnen schatten hoe vrijwilligers op situaties reageren en in welke setting zij het beste op hun plaats zijn. De vrijwilliger vormt hierbij een beter beeld over de achtergronden van de jongeren waarvoor Jong Perspectief zich inzet. De training is onderdeel van het matchingsproces. Er wordt in kleine groepen getraind, waardoor er meer persoonlijke aandacht gegeven kan worden. De training is continue in ontwikkeling om aansluiting met de vrijwilligers en de omgeving waarin zij moeten werken te blijven houden. Tijdens de training wordt een Verklaring Omtrent Gedrag aangevraagd voor de vrijwilliger.

Er zijn in 2022 in totaal tien trainingen gegeven. Waarvan 3 trainingen voor het maatjesproject, 5 voor het mentorproject en 2 voor het project vakantiemaatje.

Intervisie- en themabijeenkomsten

Zijn de vrijwilligers eenmaal ingezet, dan organiseren wij voor hen intervisiebijeenkomsten.

Deze hebben tot doel de deskundigheid van de vrijwilligers te vergroten en de onderlinge contacten te verstevigen. De intervisie wordt in kleine groepjes gegeven waardoor meer verdieping van het maatjes- en mentorcontact mogelijk is. Soms hebben de intervisiebijeenkomsten een thema. De onderwerpen van deze themabijeenkomsten waren in 2022: grenzen van vrijwilligerswerk, jongeren en online, culturele verschillen en diversiteit en leerstijlen. In totaal vonden er in 2022 zes intervisie- en themabijeenkomsten plaats. Eén ervan hebben we gezamenlijk met School's cool Delft gegeven.

Persoonlijke begeleiding

De begeleiding van de vrijwilligers vindt enerzijds plaats via de trainingen en het volgen van de intervisiebijeenkomsten, anderzijds is er ook individueel persoonlijk contact. Vooral dit laatste is van toenemend belang. Het helpt de vrijwilligers om hun aanpak te verbeteren of dilemma's of moeilijke situaties met de persoonlijke begeleider te bespreken. Dat kan in een telefonisch of persoonlijk gesprek of via de mail en WhatsApp.

De projectmedewerkers investeren in een warm contact met vrijwilligers.

Highlights

Vanuit het project vakantiemaatjes zijn er dit jaar vijf koppels doorgedaan. Zij blijven contact houden met hun vakantiemaatje en het gezin en spreken in de schoolvakanties met elkaar af. Eén van de jongeren eet wekelijks met het vakantiemaatjesgezin mee.

Twee oud collega's, Karin en Mariska, hebben zich aangemeld als vrijwilliger en zijn maatje van een jongere geworden



Tevredenheid vrijwilligers

Uiteraard monitoren we de mate waarin de maatjes en mentoren tevreden zijn over hun werk en de wijze waarop zij worden ondersteund. Voor ons als Jong Perspectief levert dat weer signalen op waar wijzelf van kunnen leren, of waarop wij kunnen bijsturen. De maatjes geven de begeleiding van Jong Perspectief gemiddeld een 8,3. De mentoren geven de begeleiding gemiddeld een 7,3. Enkele mentoren gaven de suggestie meer themabijeenkomsten gericht op mentoren te organiseren. Iedereen beveelt Jong Perspectief aan bij familie of vrienden en staat open voor een eventuele nieuwe match.



'De aandacht die jullie hebben voor de vrijwilligers is erg groot en waardevol. De persoonlijke verjaardagskaart vond ik heel attent.'

Werving vrijwilligers

Het is goed om te ervaren dat nog steeds de meeste vrijwilligers zich aanmelden via de website en de sociale media. Dat betekent dat onze inspanningen vruchten afwerpen. Begin 2022 ging onze vernieuwde website online, ook geschikt voor smartphone gebruik. We hanteerden een vast schema van berichten op facebook en instagram, en dat bleef ook niet onopgemerkt. Naast alle reguliere wervingsmiddelen als de website, sociale media, maar ook de nieuwsbrieven en artikelen in (online) kranten, hebben we dit jaar gezamenlijke wervingsacties met collega-organisaties ondernomen (zie verder bij samenwerken), advertenties op facebook en in kranten geplaatst, zijn we te gast geweest bij RTV Lansingerland en hebben we spandoeken in het werkgebied opgehangen. Ook hebben we meegedacht met de nieuwe organisatie Ub! die campagnes voor vrijwilligers van maatjesprojecten opzet.

Zonder vrijwilligers geen matches, we zullen ook het komende jaar alles op alles zetten om voldoende vrijwilligers te werven. Meer hierover in het hoofdstuk Ontwikkelingen en Speerpunten.

Samenwerking

Jong Perspectief is bij uitstek een samenwerkingsorganisatie. Jongeren en kinderen worden bij ons aangemeld door verwijzende netwerkpartners. De belangrijkste daarvan zijn de kern- en wijkteams van gemeenten, de centra van Jeugd en Gezin, (mentoren en intern begeleiders van) scholen, schoolmaatschappelijk werk, Stichting MEE, de opvoedpoli, instanties op het terrein van Jeugdzorg, zoals Jeugd en Gezinshulp, Jeugdformaat, Youz, Gro-up, Inzet, Impegno en Vluchtelingenbegeleiding. Zowel bij de aanmelding, als tijdens het verloop van het traject en bij de afronding is er regelmatig contact met de verwijzende instanties.

In het mentorproject wordt daarbij uiteraard intensief samengewerkt met zowel het basis- als voortgezet onderwijs. De intern begeleider van de school, en/of de zorgcoördinator of het schoolmaatschappelijk werk zijn daarbij onze belangrijkste aanspreekpunten. In het mentorproject werken we verder veel samen met alle relevante initiatieven in de gemeenten.



gemeente
Zoetermeer

gemeente



Pijnacker-Nootdorp

GEMEENTE  **Lansingerland**



Rijnland
Vertrouwen in je toekomst

William Schrikker
**Jeugdbescherming
& Jeugdreclassering**



DE OPVOEDPOLI Jeugdformaat

enver



Sensa Zorg
hart voor uw zorg



Schoolformaat



**Family
Supporters**



Humanitas

Met Humanitas Zoetermeer en Humanitas Pijnacker-Nootdorp is er nauw contact., Op alle fronten waar we gezamenlijk kunnen optrekken, zoals bij de onderlinge doorverwijzing van gezinnen, kinderen of vrijwilligers, die bij de ander beter tot zijn recht zou komen, of bij de doorverwijzing naar de formele jeugdhulp waarmee we intensief samenwerken voor die situaties waar de vrijwillige hulpverlening geen passend oplossing kan bieden. Verder werken we met Humanitas veel samen bij wervingscampagnes voor vrijwilligers.

Verwijsindex

Jong Perspectief is aangesloten op de Verwijsindex/SISA, mede in het belang van vroegtijdige signalering van problemen met betrekking op de jongeren en een adequate samenwerking en afstemming met de andere partijen die bij de betreffende jongeren betrokken zijn. De Verwijsindex is een digitaal systeem waarin professionals uit bijvoorbeeld de jeugdzorg of het onderwijs kunnen aangeven, dat zij betrokken zijn bij een jongere (0-23 jaar).

Werving vrijwilligers

Met betrekking tot de werving en begeleiding van vrijwilligers is er regelmatig contact met de Vrijwilligers informatiebureaus van de gemeenten in ons werkgebied. Daarnaast werken we samen met de Hogescholen in de regio zoals de Haagse Hogeschool (HBO-V, Sociaal Werk), In Holland en de Leidse Hogeschool. Met enige regelmaat levert dat jonge goed gemotiveerde en inzetbare vrijwilligers op, die de ervaring die zij zo opdoen, ook kunnen gebruiken in hun opleiding. Daarnaast zijn we een samenwerking aangegaan met Stichting Ub! en Vitalis Haaglanden om medewerkersvrijwilligers van bedrijven aan te trekken. Een gezamenlijk actieplan is in wording.

Vakantie-activiteiten

Met YMCA Zoetermeer wordt er samengewerkt rond de deelname aan het zomerkamp en aan andere activiteiten. Jongeren die vanwege hun gezinssituatie anders niet op vakantie kunnen, gaan via Jong Perspectief mee op zomerkamp YMCA.

Verder werken we tijdens de zomervakantie en het project Vakantiemaatjes samen met de speelweken in ons werkgebied, zoals de Huttenbouw in Zoetermeer, de Nootdorpse Vakantieweek en Jeugdland in Pijnacker. We leiden jongeren die bij ons worden aangemeld, ook toe naar deze speelweken, waarmee zij weer een zinvolle bezigheid krijgen en nieuwe ervaringen en contacten opdoen.

Taalontwikkeling

Met de bibliotheken in ons werkgebied werken we veel samen op het gebied van de taalontwikkeling van kinderen en jongeren. Onze vrijwilligers kunnen er bovendien terecht voor advies en ondersteuning en kunnen er workshops volgen. Daarnaast stelt de bibliotheek voor onze vrijwilligers materialen beschikbaar ter bevordering van de taalontwikkeling.

Netwerkoverleggen

In Lansingerland nemen we structureel deel aan het Netwerkoverleg Jeugd. Vanaf coronatijd nemen we daarnaast deel aan het overleg Nieuwkomers. In Zoetermeer zijn we sinds 2020 Meerpuntpartner en nemen we deel aan het POP (preventief opvoedondersteuning) overleg.

In Pijnacker-Nootdorp organiseren we sinds 2021 samen met Humanitas het Netwerk Jeugd rond formele en informele ondersteuning van gezinnen. Deze bijeenkomsten worden goed bezocht en hebben tevens een signalerende functie. Vanuit dit netwerk zijn we momenteel ook bezig met een gezamenlijke wervingscampagne voor vrijwilligers.





Samenwerking highlights in 2022



School's cool Delft op werkbezoek bij Jong Perspectief, uitwisseling ervaringen en informatie

31 maart

Netwerkontbijt met nieuwe raadsleden in Pijnacker-Nootdorp

11 mei

Team van Vitalis Haaglanden op bezoek, collegiale uitwisseling van ervaringen en informatie

19 mei

Vrijwilligersproeverij in Café Max, gezamenlijke wervingsactie met Humanitas Zoetermeer

29 september

Presentatiemarkt formele en informele hulp in Pijnacker-Nootdorp

6 oktober

Bezoek burgemeester Bezuijen aan team, bestuur en vrijwilligers van Jong Perspectief

7 april

12 mei

Afsluiting van het project Samen Sterk, gezamenlijk project met Humanitas: een inspirerende middag met netwerkpartners en overhandiging uitgave 'Meerwaarde van Samenwerken', opbrengsten van het project



11 juni

Deelname aan Kom erbij festival Zoetermeer, rond jongeren en eenzaamheid

5 oktober

Gezamenlijke flyeractie tijdens de week van de opvoeding in centrum Bergschenhoek met de andere maatjesprojecten voor gezinnen en jongeren



30



Financiering

De projecten en activiteiten van Jong Perspectief zijn financieel mogelijk gemaakt door:



We zijn blij met het vertrouwen van hen in onze organisatie. Voor de financiële verantwoording verwijzen we graag naar de jaarrekening.

Daarnaast mochten we donaties ontvangen van Rabobank Clubsupport, Leap, Diaconie Protestantse gemeente Zoetermeer Noord, TK Maxx en donaties van verschillende particulieren via onze QR code op de website.

Personeel en bestuur



Team

Het jaar 2022 startte met een lockdown en het bijbehorende thuiswerken. Gedurende het jaar konden we steeds meer naar kantoor en fysiek overleggen. Twee collega's vertrokken na het aflopen van hun contract. Gelukkig zijn Renata en Geeske ons team komen versterken, respectievelijk per 1 april en 1 oktober jl. en zijn we weer op volle sterkte. De matches overnemen kostte wel even tijd voor de nieuwe teamleden. Vrijwilligers en projectmedewerkers hadden hiervoor 'wentijd' nodig. In het najaar zijn we gestart met een nieuwe verdeling van de projecten en het werkgebied. Per gemeente is er een coordinator voor het maatjes- en mentorproject. Hierdoor is er één contactpersoon per gemeente en kan er makkelijker worden geschakeld tussen het maatjes- en mentorproject binnen een gemeente. Voor de gemeente Pijnacker-Nootdorp is Geeske Ockeloen de coordinator, voor de gemeente Lansingerland Renata Schelling. Voor de gemeente Zoetermeer Diana Huurman (maatjesproject) en Annette Berkhout (mentorproject). Het team wordt ondersteund door Margrett van Buijtene (project assistent) en Joyce de Haan (projectleider).



Beleidsmiddag

In het najaar komt jaarlijks het bestuur en team bij elkaar om de prioriteiten en accenten voor het nieuwe jaar vast te stellen. Dat doen we op een wisselende locatie in ons werkgebied. Dit jaar waren we te gast in het Polderhuis in Bergschenhoek, waar we welkom werden geheten door wethouder Leon Hoek. Speerpunten voor het komend jaar zijn de werving en de flexibele inzet van vrijwilligers, de omvang van en omgang met de wachtlijsten en indicatoren voor aanmelding. Ook komt er extra aandacht voor ondersteuning van gezinnen in armoede en het toe leiden naar relevante voorzieningen.

Bestuur

Het bestuur vergaderde in 2022 negen keer. Ook bij het bestuur hebben er dit jaar wisselingen plaatsgevonden. In april hebben we afscheid genomen van Diana Peeters. Zij heeft de afgelopen zeven jaar Jong Perspectief geholpen met een professionaliseringslag. Haar taken heeft ze overgedragen aan onze nieuwe penningmeester Caspar Remmers.

In 2022 is het bestuur bezig geweest met de eisen die de invoering van de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersoon (WBTR) met zich meebracht. Als gevolg daarvan is een beleidscyclus opgesteld en is een traject gestart om de statuten in 2023 te vernieuwen.

In het najaar van 2022 gaven zowel Ignas Wajon als Vanessa Verhoeven aan in het nieuwe jaar hun taken te beëindigen. Zij zijn respectievelijk zestien jaar en zes jaar betrokken geweest bij Jong Perspectief.

Op 19 januari jl. hebben we een afscheidssymposium voor Ignas Wajon georganiseerd, waar hij voor al die jaren betrokkenheid de gemeentepenning uit handen van burgemeester Bezuijen mocht ontvangen.

We zijn blij dat we binnen het bestuur een nieuwe voorzitter hebben gevonden, Coen Wilms. Hij heeft per 1 januari 2023 de taken van Ignas overgenomen.

Voor de vacature in het bestuur zullen we specifiek werven op vertegenwoordiging uit Lansingerland, omdat dit momenteel ontbreekt in het bestuur.



Het bestuur bestond eind 2022 uit zeven leden: Ignas Wajon, Yvonne Bink, Petra Graafland, Vanessa Verhoeven, Louise Treffers, Coen Wilms en Caspar Remmers.

Ontwikkelingen en speerpunten

Tijdens de beleidsdag in het najaar 2022 hebben we samen met bestuur en team de speerpunten voor 2023 vastgesteld. Naast de werving en flexibele inzet van vrijwilligers richten we ons op de omvang van en omgang met de wachtlijsten. Ook is er extra aandacht voor ondersteuning van gezinnen in armoede en het toe leiden naar relevante voorzieningen.

Werving vrijwilligers

In 2022 zijn er, ondanks alle extra inspanningen, ruim de helft minder vrijwilligers aangemeld in vergelijking met 2021. We hebben in de zeventien jaar dat we bestaan nog nooit zo'n terugval van aanmeldingen gehad. En zonder vrijwilligers geen matches.

Daardoor denken we na hoe we meer vrijwilligers laagdrempelig kunnen inzetten.

We ervaren dat in het project vakantiemaatje vrijwilligers kunnen proeven aan het vrijwilligerswerk en daardoor ook makkelijker doorstromen naar regulier maatje.

Bij Maatje voor één dag, waarbij je één dag gekoppeld wordt aan een maatjeskoppel, kunnen potentiële vrijwilligers eveneens sfeer proeven en is mogelijk een opstapje naar reguliere projecten.

Maatje voor één dag hebben we eerder succesvol georganiseerd met een verzekeringsmaatschappij en willen we in het komend jaar bij meer bedrijven introduceren, hiermee hopen we een nieuwe doelgroep vrijwilligers aan te boren. Daarnaast onderzoeken we of we vrijwilligers bij kortdurende trajecten en meer projectmatig kunnen inzetten.

Omdat we met de diverse maatjesprojecten in dezelfde vrijwilligersvijver vissen, zullen we lokaal met de verschillende informele aanbieders samenwerken. In Pijnacker-Nootdorp doen we dat door middel van een gezamenlijk magazine, in Lansingerland middels een rubriek in de lokale krant en in Zoetermeer via Zoetermeer voor Elkaar.

De fototentoonstelling 'Impact van vrijwilligers', gemaakt ter gelegenheid van het symposium Kansrijke Toekomst van januari jl., laten we in 2023 rondreizen door ons werkgebied om mensen aan te zetten tot vrijwilligerswerk.

Het werven van vrijwilligers is marketing en daarmee een aparte tak van sport. We roepen daarbij dan ook graag de hulp in van vakmensen en hebben die gevonden in stichting Ub! Zij bedenken en voeren campagnes voor ons om de broodnodige vrijwilligers te vinden. We verwachten met hun inzet minimaal 40% meer vrijwilligers te kunnen werven in het nieuwe jaar.



Naast het vinden van nieuwe vrijwilligers is het noodzaak dat we de bestaande vrijwilligers kunnen behouden. Intussen hebben we binnen Jong Perspectief verschillende soorten 'smaken' projecten en kunnen vrijwilligers makkelijk doorstromen naar andere projecten.

We zullen in het komende jaar ook de intervisiebijeenkomsten meer lokaal aanbieden, dus dichterbij de vrijwilliger. Daarnaast zijn we bezig met de ontwikkeling van een app voor onze vrijwilligers om het community gevoel onderling te vergroten. Ook aan de waardering van de vrijwilliger zullen we het komende jaar extra aandacht besteden. Want ook een vrijwilliger wil zich gezien en gewaardeerd voelen.

Wachttijd jongeren

De aanmeldingen van vrijwilligers bleven in het afgelopen jaar achter, de aanmeldingen van jongeren daarentegen niet. Daarnaast zien wij de complexiteit van aanmeldingen toenemen, wellicht door wachttijden in de jeugdzorg. Hoe graag wij ook jongeren en gezinnen willen ondersteunen, niet elke aanmelding is geschikt voor vrijwillige inzet. Daarom zullen wij bij aanmelding scherper zijn op de vraag of de ondersteuningsvraag passend is en deze toetsen aan de indicatoren van de projecten. Indien dat niet het geval is verwijzen we ook snel door. We verwachten dat dit de wachttijd en daardoor ook de wachttijd van jongeren op de wachttijd, zal verkorten. Het belangrijkste instrument voor het verkorten van de wachttijden is en blijft echter het vinden van voldoende vrijwilligers.

Vertrouwenscontactpersoon en meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Voor een verdere professionalisering van onze organisatie zullen er vanuit het team en bestuur de trainingen vertrouwenscontactpersoon en meldcode kindermishandeling en huiselijk geweld gevolgd worden.

Hulp bij inschrijving speelweken

De zomerperiode is een kwetsbare periode voor gezinnen die niet op vakantie gaan. We hebben gemerkt dat deze gezinnen vaak te laat zijn voor inschrijving bij lokale speelweken als Jeugdland, Nootdorpse Vakantieweek en Huttenbouw. Er is veel animo voor deze speelweken en ouders zijn niet altijd op de hoogte van de deadlines van inschrijving. Als de vakantie start en zij hun kinderen alsnog willen inschrijven, is er meestal geen plek meer.

In 2023 zullen wij de gezinnen hiermee vroegtijdig ondersteunen, zodat de kinderen aan deze speelweken mee kunnen doen. Juist voor hen die niet op vakantie gaan of kunnen zijn deze activiteiten van belang.

Taalondersteuning

Er is een groeiende vraag naar taalondersteuning. Hierin kunnen we een bijdrage geven met de vrijwillige inzet van een maatje of mentor. Aandachtspunt hierbij is de taalbarrière in het contact met de ouders. Inzet van sleutelpersonen (Vluchtelingenbegeleiding) zou hierin helpend zijn. Sleutelpersonen zijn vrijwilligers uit het land van herkomst en kunnen letterlijk en figuurlijk de vertaalslag maken.

Daarnaast is de vraag zo groot dat het goed is om te onderzoeken of we hierin kunnen samenwerken met de scholen en het jongerenwerk of ondersteuning in groepsverband wellicht ook passend is.

Groei aantal vragen mentorproject

Een steeds bredere doelgroep vraagt om ondersteuning van het mentorproject.

Niet alleen is er behoefte aan ondersteuning bij de overstap naar de middelbare school, maar ook in de klassen twee en hoger van het middelbaar onderwijs en in groep 7 en 8 van het basisonderwijs blijkt deze behoefte te bestaan en ontvangen wij uit deze groepen aanvragen voor begeleiding.

De School's cool formule die wij hanteren, kent ook een XL versie die zich op de ondersteuning van middelbare scholieren richt en een XS versie die zich richt op leerlingen uit groep 7 en 8.

In 2022 zijn we in samenwerking met Melanchthon Berkroden met een pilot School's cool XL gestart voor leerlingen uit leerjaar 2 en hoger. De zorgcoördinatoren selecteren leerlingen die hier behoefte aan hebben, vaak is dit gerelateerd aan schooluitval. De vraag is groter dan het aantal beschikbare plekken.

In 2023 starten we in de gemeente Pijnacker-Nootdorp een pilot School's cool XS voor leerlingen uit groep 7 en 8. De verwachting is dat de vraag ook hier groter zal blijken dan het aantal beschikbare plekken. In eerste instantie zullen we zes basisscholen benaderen. Beide pilots worden uit NPO gelden bekostigd.





JONG
Perspectief